

基层康复养老服务人才示范性职工培训基地建设方案

一、建设背景

为贯彻落实全国职业教育大会精神，推动职业院校服务企业生产、助推产业转型升级，按照《国家职业教育改革实施方案》《广东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》等要求，决定启动示范性职工培训基地项目建设工作。推动职业院校联合行业企业，特别是龙头企业、产教融合型企业共建一批示范性职工培训基地，发挥校企双方资源优势，面向行业企业、面向广大职工，提供技术技能培训服务。本基地以 3 个重点职业培训为龙头，带动学校整体专业建设，全面推动教育教学改革。

二、建设基础

1. 基地组成：该基地为肇庆医学高等专科学校牵头，联合肇庆医专附属医院、肇庆市残联、肇庆市中医院共同申报，已有一定的建设基础。牵头单位肇庆医学高等专科学校是一所三年制医学高等专科学校，开设康复治疗技术、中医学、护理学等十多个专业，康复治疗技术、护理专业在校生近 2000 人，每年向社会输送毕业生近 700 人，主要服务基层医疗机构，成为康复治疗、护理人才主要来源。康复治疗技术、护理专业的教学、培训经验丰富，能胜任康复养老职工的培训工作。协同单位临床带教经验丰富，临床病例全面，能满足职工培训的实践教学需求。

2. 基地设施：肇庆医专附属医院、肇庆市残联、肇庆市中医院作为我校校外实训基地，培训场地充足，其中附属医院场地就有约 1000 平方，拥有近 1000 万设备，设备种类齐全、先进，基地已经使用 5 年余，运行顺畅。已开发老年护理、疾病康复、疼痛康复、老年膳食等职业培训项目，年培训规模达 2000 人以上。

3. 运行情况：

3.1 肇庆医学高等专科学校：现有康复治疗技术专业、中医康复治疗技术专业、康复护理等专业，每年培养毕业生约 700 人；肇庆医专附属医院，现有 5 个康复、老年病区，开放床位 200 张，每年培养实习生 100 余人。并以第一负责人开展“康复训练在老年 COPD 患者中的临床意义”、“体外冲击波疗法结合小针刀治疗痛症的临床应用”等康复及疼痛专科特色的**市级继续医学教育项目 6 项**。

3.2 肇庆市中医院：是一家三甲医院，设立康复科、老年科多年，康复、老年等相关专业技术成熟，有一支稳定的专业技术团队，为社会培养了无数的康复、养老人才。与肇庆医专附院在本基地联合承办了 2021 年肇庆市基层卫生技术人员中医药知识与技能理论培训班，培训人员 40 余人。

3.3 **肇庆市残联**：协助调研肇庆市康复养老服务人才需求，协调基层康复养老服务人才示范性职工培训基地项目实施，出台地方性规章制度保障基地顺利建设成功，下达指令性服务区域康复养老人才培养需求培训计划。

3.3 **团队情况**：团队 15 名专职教师，15 名兼职教师组成，其中项目负责人是我校直属附属医院副院长、中医系康复教研室主任，具有丰富的项目管理经验以及临床工作和教学工作经验；团队成员包括康复治疗技术专业、临床医学专业、中医专业教师和医院的医师，结构便理、分工明确，执行力强。教学团队相对稳定，能满足培训基地的教学培训、日常管理、发展规划等工作的需求。

三、建设目标

（一）总体目标：聚焦广东技工、南粤家政等工程，面向企业职工、下岗职工、农村转移劳动力等人群，提高职工职业能力和技术技能水平，为行业培养更多人才，提升就业率。

（二）具体目标

1. 扩大培训规模：对照基地已有培训能力，加强基地建设，扩大培训规模。按照培训项目与产业需求对接、培训内容与职业技能培训标准对接、培训过程与生产过程对接的要求，校企协同开展职业培训项目、优化职业培训内容，开展职业培训，年培养规模达 2000 人以上。

2. 促进就业：通过调研结果，开发职业所需培训项目，推动“1+X”证书标准在行业企业的应用推广。储备师资力量，修订行业标准，为行业培养更多人才，提升就业率。拟计划每年培养就业 500 人次。

3. 增加就业岗位，提升社会服务能力：在人才培养的同时，建立老年医院、康复医院、基层医疗卫生机构为基础的康复养老服务网络。组建康复养老联盟，促进康复养老服务重心下移和资源下沉，提升县、乡、村三级康复养老服务能力。**引导更多的医院转型提升康复养老服务能力**，增加基层康复养老岗位，促进就业，充分发挥基层康复养老健康服务人才示范性职工培训基地的示范作用。

4. 教学资源的开发：不断在实践中，探索合适的培训模式，完善教学资源，修订教学资料等，形成最优的职业培训教学资源。计划开发培训项目 6 个，包括：老年护理、疾病康复、老年膳食管理、残疾人辅具适配服务、老年用药管理、老年养生保健；开发教学资源包 10 个，包括培训项目的 6 个教学资源包，还有老年人共同的心理概况、职业道德教育、康复养老相关政策简述、残疾人心理概况。

四、基地管理：

①组织领导：成立示范性职工培训基地建设指导委员会，在委员会指导下，科学制定本基地教学体系建设规划和分年度实施方案，并成立相关的工作机构，具体负责规划的实施管理。②制度保障：制订一整套规范的制度，通过科学的运行管理，确保实践教学体系建设顺利进行。③资金保障：学校每年安排专项资金，向重点建设的教学体系项目倾斜。同时，积极与行业企业合作，建立多渠道、多形式的筹资模式，实现实践教学体系建设投入的多元化和可持续发展。

五、培训项目组织实施

5.1 提升基地条件。团队成员、培训条件、基础设施等基础能力与高素质劳动者和技能型人才的培养相适应。在目前已有基础上，根据培训项目需求，不断更新设备、增加场地等，力争达到职业培训要求，实现教学环境和工作环境相适应。拟扩增基地面积 400 平方，购进设备 200 万。

5.2 加强团队建设：吸收企业管理 3 名、技术骨干 12 名，专职教师 15 名，高级职称 10 名，充实基地团队建设，构建一支素质优良、技艺精湛的“双师”教师队伍和教学团队。

5.3 优化培训内容、创新培训方式：遵循“企业的需求，我们的责任”这一基本理念，探索全方位校企合作模式。与企业共同研究培训方案，共同开发培训课程标准，力求培训资源与企业技术标准相适应，培训内容与岗位技能相适应，加强素质教育，特别是职业道德教育。根据不同人群及防疫要求，运用手机、电脑等现代信息技术，改革创新职业培训方式，开发在线教学资源，在建课程 6 门。

5.4 推广培训成果、突显特色成效：通过增设就业岗位，提高人才就业率，促进企业对培训成果的运用；计划每年促进就业 500 人次。始终保持基地活力，促进基地可持续发展，由基地 7 名专职人员负责建立可持续发展监控机制，随时接收企业反馈意见，鼓励企业参与培训项目开发，推动“1+X”证书标准在行业企业的应用推广。

六、建设单位保障机制

1、**组织保障**：进一步完善团队成员合作协议，明确团队分工，制定工作计划，将工作责任层层分解，落实到具体人员。

2、**制度保障**：制定《康复养老服务人才示范性职工培训项目实施管理办法》《康复养老服务人才示范性职工培训项目经费管理实施细则》《康复养老服务人才示范性职工培训岗位目标管理考核细则》、《学员管理制度》、《财务管理制度》等一整套管理制度。加强对教师、教学

的管理，要特别注重把专业培训过程管理与专业培训效果的评价结合起来，调动教师的主动性和创造性。

3、完善工作量认定和考核评价指标：建立工作量认定与考核评价的指标，对创建工作进行目标管理，列入目标考评的重要内容，把创建目标与工作目标结合起来，确保创建目标按期实现。

4、教学质量保障：完善教学质量监控体系、教学质量评价、教学运行制度等。教学质量监控的重点集中在教学管理、教学条件、教学改革、教学过程、教学考核的各环节，帮助教师提高教学质量和教学水平。

5、经费保障：学校提供一定经费，保障项目的顺利实施。

七、建设步骤及时间进度安排

2021年10月至2021年12月	确定基地团队成员、制订职业培训管理制度；制订年度实施性计划、方案。
2022年1月至2022年3月	多方协同，制定具体实施方案，必要时完善基地建设。
2022年4月至2022年10月	培训项目实施，拟完成年培训量2000人次。
2022年11月至2022年12月	项目评估、验收

八、经费筹措及预算安排

项目	预算	来源
培训项目开发、教学资源开发	6万	建设单位自筹
平台建设（教学平台、交流平台、支持平台、微信视频号）	1万	建设单位自筹
调研及会议差旅	3万	建设单位自筹